



POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE SA 8000

SALIMA SRL nasce nel 1974 come erede di quella che già agli inizi degli anni Sessanta era nota come F.lli Sabbadin, dal progetto dell'omonima Famiglia di creare un'Azienda specializzata nel settore delle costruzioni delle pavimentazioni stradali. Quella dei conglomerati bituminosi è una tradizione che si tramanda da due generazioni e SALIMA, grazie al costante impegno di tutto lo Staff, è diventata sin dai primi anni di vita una delle imprese Leader nel suo settore nel territorio del Nord-Est.

Nel corso degli anni e grazie all'esperienza maturata, l'Azienda ha eseguito importanti appalti pubblici, rispondendo sempre con massima competenza e perizia e garantendo il miglior servizio in termini di qualità e di tempi di esecuzione: SALIMA gestisce infatti la costruzione e manutenzione di strade grazie alla rinomata esperienza di tre squadre operative di riconosciuta professionalità, coordinate da tecnici di cantiere di grande esperienza. L'Impresa opera con cicli di produzione continui, anche nei Festivi, al fine di garantire elasticità e di rispondere con rapidità alle esigenze dei propri Committenti.

Preziosa, inoltre, la collaborazione con il proprio Laboratorio e con i propri Fornitori per individuare soluzioni qualitative ed ecosostenibili innovative inerenti alle costruzioni stradali. La forza dell'Azienda risiede innanzitutto nelle persone che la compongono, nelle loro abilità, nella loro passione e capacità di collaborare, e nel contributo quotidiano che forniscono per la crescita aziendale.

L'Azienda crede che l'organizzazione di occasioni di condivisione e la pianificazione di momenti di confronto siano gli strumenti per rafforzare la fiducia reciproca e la partecipazione per il raggiungimento di traguardi comuni.

LE PERSONE SONO IL PILASTRO SU CUI SALIMA HA COSTRUITO IL PROPRIO PROGETTO E SUL QUALE PIANIFICA IL PROPRIO FUTURO.

Attraverso l'espressa definizione e comunicazione del Codice Etico SALIMA SRL formalizza e conferma i principi da sempre ispiratori dei propri comportamenti e delle proprie attività, aventi come fine il consolidamento della buona reputazione dell'Azienda nei confronti degli Stakeholder.

Intendendo con questo favorire la lealtà dei clienti, l'attrazione ed il mantenimento di eccellenti risorse umane, la serenità dei fornitori, condizioni tutte necessarie per il successo e lo sviluppo attuale e futuro dell'Azienda stessa.

L'Azienda fonda la sua attività sui principi della professionalità, lealtà e rispetto, adottando comportamenti responsabili nei confronti di tutti i suoi portatori di interessi, interni ed esterni.

In particolare, SALIMA si impegna a:

- Rispettare i principi contenuti nella dichiarazione ONU sui Diritti dell'Uomo, nelle convenzioni e raccomandazioni ILO, in quanto ritiene fondamentale rispettare tutte le leggi applicabili comprese le indicazioni del Codice Etico ed i requisiti dello standard SA8000, ovvero il non utilizzo del lavoro minorile, del lavoro forzato, il rispetto delle norme sulla sicurezza sul lavoro, la non discriminazione, il diritto sindacale, le pratiche disciplinari, l'orario di lavoro e la retribuzione;
- Promuovere l'autonomia delle persone, la collaborazione tra loro e le opportunità di crescita personale e professionale, evitando ogni forma di discriminazione;
- Favorire la formazione costante, la comunicazione e la partecipazione attiva come strumenti importanti attraverso cui diventare un luogo per la crescita, la valorizzazione individuale e professionale di ogni lavoratore, utilizzando la diversità del singolo come punto di forza e spinta verso il raggiungimento degli obiettivi comuni;

- Garantire il rispetto dei requisiti di igiene e sicurezza sul posto di lavoro dedicando costante attenzione allo stato di salute dei propri lavoratori;
- Qualificare i propri fornitori in base ai requisiti della norma SA8000, promuovendo e incoraggiando la loro adesione ai principi di responsabilità sociale;
- Mantenere ed implementare un sistema di gestione in grado di verificare che i processi aziendali rispondano sempre ai requisiti della norma e siano orientati al miglioramento continuo;
- Coinvolgere attivamente le parti interessate al fine di dare concretezza al Sistema anche all'esterno della realtà aziendale.

L'Azienda s'impegna, inoltre, affinché la politica di responsabilità sociale sia effettivamente documentata, implementata, comunicata in forma comprensibile a tutti.

Eventuali segnalazioni in merito all'impegno etico ed alla Politica stessa possono essere indirizzate a:

Apave Certification Italia S.r.l.

Via Giuseppe Rosaccio, 33, 00156 Roma RM

Phone : +39 (0)6 33270123, mail : stefano.bertini@apave.com

SAAS - Social Accountability Accreditation Services

9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, United States of America

Phone : +1 (212) 391 2106, mail : saas@saasaccreditation.org

Limena, 15/01/2025

La Direzione

SALIMA