

POLITICA INTEGRATA QUALITÀ-SICUREZZA-AMBIENTE-RTS-ANTICORRUZIONE

La Direzione di Salima S.r.l. riconosce che la crescita aziendale deve essere perseguita attraverso un equilibrio tra risultati economici, tutela della salute e sicurezza dei lavoratori (inclusa la sicurezza del traffico stradale), protezione dell'ambiente, uso efficiente delle risorse energetiche e rispetto dei principi etici e di legalità.

A tal fine, mette a disposizione risorse umane, tecniche ed economiche adeguate e si impegna a sviluppare e mantenere un Sistema di Gestione Integrato conforme agli standard: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 39001 e ISO 37001.

I principi cardine su cui si basa la politica integrata di Salima S.r.l. sono:

1. Qualità e soddisfazione delle parti interessate

Salima srl pone al centro delle proprie attività il pieno soddisfacimento delle aspettative del cliente e delle parti interessate, inclusa la collettività; il miglioramento continuo delle prestazioni e dei processi aziendali

2. Salute, sicurezza e sicurezza stradale (RTS)

Salima srl si impegna a garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, a prevenire infortuni e malattie professionali, ridurre il rischio di incidenti stradali nei cantieri e negli spostamenti correlati alle attività lavorative. Promuove il coinvolgimento, la formazione, la consultazione e partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti. L'azienda si impegna a eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza, promuovendo comportamenti di guida sicuri e il controllo dei fattori di rischio stradale.

3. Tutela ambientale ed efficienza energetica

Salima srl promuove uno sviluppo sostenibile attraverso la prevenzione dell'inquinamento e delle emissioni atmosferiche, ove possibile. Tiene sotto controllo gli aspetti ambientali significativi delle proprie attività, considerando il ciclo di vita dei propri prodotti e servizi. Si impegna a ridurre gli impatti ambientali delle proprie attività, a usare le risorse energetiche in modo efficiente applicando una transizione verso fonti rinnovabili, a ridurre gli sprechi, e migliorare le prestazioni ambientali di impianti, mezzi e processi. Inoltre, si impegna a una gestione sostenibile delle risorse naturali e dei rifiuti.

4. Etica, legalità e anticorruzione

Salima srl opera nel rispetto dei principi di integrità, trasparenza e correttezza. Non tollera alcuna forma di corruzione, diretta o indiretta, in qualsiasi contesto; vieta l'offerta, la promessa o l'accettazione indebita di denaro, benefici o utilità. Richiede ai propri dipendenti e partner commerciali comportamenti improntati alla trasparenza, al rispetto della legalità e della professionalità nei rapporti con tutte le parti interessate, valutando i potenziali rischi attraverso processi di due diligence. Garantisce che i rapporti con la Pubblica Amministrazione siano gestiti esclusivamente da personale autorizzato e nel pieno rispetto delle normative, inoltre disciplina omaggi e altri benefit affinché siano esclusivamente di valore simbolico e riconducibili a normali pratiche di cortesia. Inoltre, garantisce il miglioramento continuo del sistema, avendo nominato una Funzione di Conformità Anticorruzione indipendente e autonoma.

L'azienda si impegna a definire ruoli, responsabilità, deleghe e procure in modo chiaro e trasparente, adotta procedure e controlli interni per prevenire comportamenti illeciti e fraudolenti; assicura che le operazioni sensibili siano adeguatamente autorizzate e tracciate, inoltre impedisce la gestione autonoma di processi critici (contratti, risorse finanziarie e consulenze).

Salima srl si impegna a garantire il rispetto delle leggi e normative applicabili, la conformità agli standard volontari adottati e l'adeguamento continuo alle evoluzioni del contesto normativo e operativo. L'azienda inoltre promuove la partecipazione attiva dei lavoratori al mantenimento e alla buona efficienza del sistema di gestione integrato, assicura la formazione continua su qualità, sicurezza, ambiente e anticorruzione, e diffonde la presente politica a tutto il personale, oltre che renderla disponibile sul sito web alle parti interessate.

Salima srl incoraggia la segnalazione di comportamenti non conformi o sospetti, mettendo a disposizione un canale whistleblowing ufficiale, tramite cui garantisce riservatezza, assenza di ritorsioni e gestione imparziale delle segnalazioni tramite il coinvolgimento di una funzione indipendente dall'azienda oltre che dall'Organismo di Vigilanza deputato al controllo del sistema perché sia conforme agli standard del MOG 231.

La procedura per effettuare le segnalazioni è disponibile sul sito web alla pagina "Certificazioni e Politiche".

Il miglioramento delle prestazioni del sistema è perseguito attraverso l'analisi del contesto, dei rischi e delle opportunità, la definizione di obiettivi misurabili, il monitoraggio annuale degli obiettivi tramite indicatori visibile attraverso il documento PMA - Piano di Miglioramento Annuo.

Il Sistema di Gestione Integrato si applica a tutte le attività aziendali, in particolare:

FORNITURA E POSA DI CONGLOMERATO BITUMINOSO, COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI STRADE E AUTOSTRADE, GESTIONE DI UN IMPIANTO DI STOCCAGGIO E RECUPERO DI RIFIUTI SPECIALI NON PERICOLOSI.

La Direzione garantisce l'attuazione e il mantenimento del sistema integrato, riesamina periodicamente la presente politica per assicurarne adeguatezza ed efficacia. In caso di violazioni da parte dei dipendenti, l'azienda applica provvedimenti disciplinari e contrattuali coerenti con le normative vigenti e con quanto previsto dal CCNL applicabile. In caso di violazioni da parte dei partner commerciali, Salima applica restrizioni compatibili con la gravità della violazione, tra cui è prevista anche la clausola risolutiva espressa prevista nei contratti.

Approvato il 31/03/2026

La Direzione Generale

